



Fonction : Chargé(e) de recherche, de formation et d'évaluation / Référent.e Adaptation

Lieu : Plaisians (Drôme Provençale), France

Date de début de contrat : fin octobre/début novembre 2023

Statut : salarié(e) en CDI

Validité de l'offre : jusqu'au 21 septembre 2023 inclus

Fondé en 1993, le Groupe URD est un *think-tank* indépendant spécialisé dans l'analyse des pratiques et le développement de politiques pour l'action humanitaire et la gestion des fragilités. Son expertise pluridisciplinaire, nourrie par des allers-retours permanents sur les terrains de crise et post-crise, lui permet d'appréhender le fonctionnement du secteur dans son ensemble. Attaché à l'échange de connaissances et à l'apprentissage collectif, il accompagne les acteurs de l'aide dans les processus d'amélioration de la qualité de leurs interventions.

Le Groupe URD est convaincu que l'ampleur et la forme des impacts des dérèglements climatiques et environnementaux nécessitent de repenser les formes et les pratiques de l'aide, les postures des acteurs et probablement le système de l'aide au sens large pour s'adapter aux bouleversements en cours. Dans ce contexte, l'accompagnement, la prise de parole et la mobilisation des acteurs de l'aide est plus importante que jamais car ils sont les principaux témoins des besoins croissants des populations et des défaillances potentielles des réponses apportées face aux changements climatiques et aux dégradations environnementales.

Vous souhaitez vous engager sur ces sujets et domaines d'activité pour participer activement à l'amélioration des pratiques humanitaires ?

Rejoignez une équipe engagée et dynamique, au siège du Groupe URD, à Plaisians en Drôme Provençale où vous travaillerez dans un cadre magnifique et à haute qualité environnementale. Vous participerez ainsi à la production de connaissances, à l'élaboration de recommandations pour le secteur, à l'accompagnement et à la mise en œuvre de ces recommandations et de nouvelles approches.

RESPONSABILITÉS ET ACTIVITÉS

MISSION GÉNÉRALE

Vous contribuez aux travaux de recherche, d'évaluation, de formation, de développement d'outils/méthodes et d'accompagnement liés aux enjeux **d'adaptation du secteur de l'aide face aux changements climatiques et dégradations environnementales.**

Vous avez pour mission générale de participer activement à l'analyse critique et constructive du secteur de l'aide internationale afin d'identifier les difficultés rencontrées et les besoins d'amélioration des équipes et des organisations sur ces enjeux, ainsi que de formuler des recommandations adaptées au secteur de l'aide internationale. Il s'agira de **mieux documenter et comprendre les impacts des changements climatiques et des dégradations de**

l'environnement sur la nature et l'ampleur des crises humanitaires ainsi que les implications **sur les capacités et modalités individuelles et collectives de réponse**. Il s'agira aussi d'améliorer **l'efficacité des activités de renforcement de la résilience, de l'adaptation au changement climatique et les efforts d'anticipation et de préparation**, ainsi que de contribuer au développement d'approches de **renforcement de capacités** des acteurs de l'aide (locaux et internationaux) sur ces enjeux.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec une équipe pluridisciplinaire, notamment la personne de l'équipe en charge de la réduction de l'impact environnemental de l'aide, et des partenaires clés sur des questions de résilience, d'adaptation et d'action anticipatoire, de gestion et de préparation aux catastrophes. Ce poste permettra de consolider la capacité du Groupe URD à travailler sur les enjeux d'adaptation des acteurs et du secteur de l'aide face au défi des bouleversements environnementaux et climatiques.

Vous concevez, organisez et réalisez des missions :

Recherches

- Réaliser une veille (colloques, réunions, etc.) sur les enjeux de prise en compte et de réponse des acteurs de l'aide aux crises climatique et environnementale ;
- Participer au montage puis à la mise en œuvre de projets de recherche/études (analyse des besoins, rédaction de document de problématique, montage de dossier de financement, collecte et analyse de données, etc.) ;
- Participer à la conduite des recherches/études sur les enjeux de la qualité dans le secteur de l'aide internationale ainsi qu'à la rédaction des rapports de recherche ;
- Rédiger des articles pour diffuser les résultats des recherches.

Stratégie et Influence

- Finaliser puis mettre en œuvre avec l'équipe et actualiser la stratégie d'influence Climat et Environnement ;
- Suivre les évolutions politiques des bailleurs de fonds sur ces questions ;
- Suivre et participer aux discussions au sein de la communauté des acteurs de l'aide.

Animation de réseau

- Animer le réseau de réduction des risques de catastrophe : préparer les réunions, proposer et coordonner les actions avec les membres, préparer les compte rendus des réunions.

Évaluations

- Réaliser et/ou participer à des évaluations de programmes en adéquation avec vos domaines de compétence :
 - o Veille sur les appels d'offre,
 - o Réponse aux Termes de Référence,
 - o Développement de méthodes de collecte et d'analyse,
 - o Réalisation d'enquêtes de terrain, interviews, utilisation de méthodes participatives,

- Analyse bibliographique et des données collectées,
- Rédaction des rapports,
- Diffusion et restitution des résultats.

Formations

- Participer à l'analyse des besoins en formation et à l'élaboration des contenus de formation ;
- Organisation et animation des sessions de formation pour adultes (sur des sujets tels que les stratégies de renforcement de la résilience, de préparation, d'anticipation) pour les acteurs humanitaires internationaux et nationaux, ou dans le cadre universitaire en France et à l'étranger ;
- Participation à la mise en place de modules de formation d'apprentissage en ligne sur la plateforme du Groupe URD, notamment à destination des partenaires locaux.

PROFIL REQUIS :

Engagé.e sur les enjeux liés à l'adaptation au changement climatique, vous avez une formation initiale (Bac+5) dans les domaines des Sciences Humaines et Sociales ou dans un autre domaine technique en lien avec l'adaptation au changement climatique, ou avec une expertise équivalente acquise à travers votre expérience professionnelle.

Vous avez au minimum 5 ans d'expérience dans votre domaine d'expertise sur des postes couvrant des expériences en :

- Conduite de recherches opérationnelles utilisant des méthodes quantitatives et qualitatives et expérience de publications souhaitables.
- Mise en œuvre et accompagnement d'actions spécifiques de renforcement des capacités des acteurs de l'aide sur ces enjeux ;
- Assistance technique pour le développement de stratégies et de politiques publiques ;
- Gestion de projets dans les domaines de l'adaptation au changement climatique, la gestion des risques de catastrophes et du renforcement de la résilience ;
- Expérience d'animation et conception de formations pour adultes souhaitable
- Plusieurs expériences sur le terrain dans des contextes géographiques divers.

De plus, vous avez les compétences suivantes :

- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction, facilité et goût pour les travaux d'écriture ;
- Connaissance des techniques de pédagogie pour adultes, ainsi que d'animation d'équipe
- Parfaite maîtrise du cycle de gestion de projet (montage opérationnel et budgétaire, suivi, relations bailleurs/clients) ;
- Connaissance des bailleurs humanitaires principaux
- Excellente capacité d'écoute, de communication et de négociation
- Capacité d'organisation et d'autonomie, flexibilité, priorisation
- Excellente maîtrise de l'anglais et du français (oral et écrit), la maîtrise de l'espagnol et/ou d'autres langues serait un plus.



CONDITIONS :

- Poste en CDI à temps plein ;
- Basé au siège social de l'organisation (Plaisians, Drôme provençale) avec possibilité de télétravail à discuter ;
- Déplacements sur des terrains d'intervention humanitaire à prévoir ;
- Autres déplacements réguliers en Europe (Paris, Bruxelles, Genève, etc.)
- Salaire en fonction de l'expérience et la formation, basé sur la grille salariale du Groupe URD

Envoyez votre CV et lettre de motivation à ressourceshumaines@urd.org avant le 21 septembre 2023 inclus