# Enquête sur l'impact de la Coopération Décentralisée pour le Développement

# **Pourquoi votre contribution est importante**

En participant à cette enquête, votre ville ou région contribuera à générer de nouvelles preuves sur l'impact de la coopération décentralisée pour le développement (CDD) et le rôle des gouvernements locaux et régionaux dans l'avancement des Objectifs de Développement Durable (ODD). Les données recueillies aideront à documenter les résultats et l'impact des activités de CDD aux niveaux national et international. Ils permettront également de positionner votre travail dans le contexte plus large de la CDD et de la localisation des ODD, d'identifier des synergies potentielles et des connexions avec d'autres gouvernements locaux, et d'apprendre des bonnes pratiques émergentes. À long terme, les conclusions peuvent contribuer à renforcer le soutien aux gouvernements locaux et régionaux et à augmenter l'impact et la cohérence de vos propres efforts de CDD.

### **Veuillez envoyer vos réponses au questionnaire avant le 15 octobre 2025.**

# **Information générale**

**À propos du projet**

Cette enquête fait partie d'un projet de l'OCDE - soutenu par le ministère fédéral de la Coopération économique et du Développement d’Allemagne (BMZ), l’agence allemande de coopération internationale pour le développement (GIZ) et Engagement Global - visant à évaluer, documenter et sensibiliser à l'impact des activités de coopération décentralisée pour le développement (CDD) sur la gouvernance locale et les résultats des ODD. Le projet est mis en œuvre conjointement par le Centre de l'OCDE pour l'entrepreneuriat, les PME, les régions et les villes (CFE) et la Direction de la coopération pour le développement de l'OCDE (DCD).

En utilisant des analyses quantitatives et qualitatives à partir d'un échantillon de villes et de régions, le projet vise à :

* Construire et développer le [Cadre de contrôle et d'évaluation OCDE/CE pour la CDD](https://www.oecd.org/en/publications/city-to-city-partnerships-to-localise-the-sustainable-development-goals_d2fe7530-en.html) afin de proposer une méthodologie pour évaluer les avantages et l'impact de la CDD sur la gouvernance locale et les résultats des ODD ;
* Fournir une typologie des résultats de gouvernance locale et des ODD liés aux activités de CDD ;
* Identifier les incitations que les gouvernements nationaux peuvent offrir pour aider les villes et les régions à maximiser ces avantages ;
* Faire avancer l'évaluation de la composante non financière de la CDD en documentant ses coûts et avantages dans les pays donateurs et partenaires ;
* Explorer comment les programmes de CDD peuvent aider les gouvernements infranationaux à accéder à un financement supplémentaire pour la mise en œuvre des ODD ;
* Proposer des modules de renforcement des capacités pour améliorer la gouvernance locale à travers l'apprentissage entre les villes et les régions du Nord et du Sud Global ;
* Fournir des recommandations aux gouvernements nationaux, régionaux et locaux sur la manière de tirer pleinement parti des avantages de leurs efforts de CDD.

Le projet sera achevé en 2026 et produira les trois résultats principaux suivants :

* **Un rapport de synthèse de l'OCDE :** Le rapport résumera les principales conclusions, données et recommandations politiques ainsi que les leçons tirées des bonnes pratiques internationales et de l'application du cadre de contrôle et d'évaluation au sein de partenariats spécifiques en Allemagne et dans d'autres pays.
* **Ateliers de renforcement des capacités :** 3 ateliers de renforcement des capacités pour former les responsables municipaux et les parties prenantes en Allemagne dans l’évaluation de l'impact de la CDD sur la gouvernance locale et les ODD.
* **Une communauté de pratique mondiale sur la CDD :** Le projet fédérera une communauté de pratique mondiale tout au long de la phase de mise en œuvre afin de générer un espace de dialogue entre les gouvernements nationaux, les régions et les villes des pays de l'OCDE et des pays en développement. Ceci permettra la mise en commun de conclusions et de leçons intermédiaires pour un large éventail de parties prenantes de la CDD dans le monde.

**Portée et structure de l'enquête**

Cette enquête vise à collecter des informations pour analyser comment la CDD façonne la gouvernance locale et favorise les résultats des ODD dans les villes et les régions des pays de l'OCDE. Elle est structurée en cinq sections principales : I. L'approche de la CDD dans votre ville/région, II. La composante non financière de vos activités de CDD, III. Les conditions-cadres et les incitations dans votre approche de la CDD, IV. Le contrôle et l'évaluation de vos activités de CDD, et V. L'impact sur la gouvernance locale et les résultats des ODD dans votre ville/région.

N.B. : Cette enquête se limite aux perspectives et expériences des gouvernements locaux et régionaux dans les pays fournisseurs de l'OCDE. Une enquête distincte sera utilisée pour recueillir les points de vue sur l'impact de la CDD dans les villes et régions bénéficiaires. Cette approche en deux étapes garantira que des informations soient recueillies auprès des deux côtés du partenariat.

**Terminologie**

**ACRONYMES ET ABRÉVIATIONS**

*CFE Centre de l'OCDE pour l'entrepreneuriat, les PME, les régions et les villes*

*CRS Système de déclaration des créanciers (la base de données du Système de déclaration des créanciers de l'OCDE est utilisée pour suivre les flux d'APD des pays membres du Comité d'aide au développement)*

*OSC Organisations de la société civile*

*DCD Direction de la coopération pour le développement de l'OCDE*

*CDD Coopération décentralisée pour le développement (voir explication détaillée ci-dessous)*

*UE Union européenne*

*GLR Gouvernements locaux et régionaux (voir explication détaillée ci-dessous)*

*ONG Organisations non gouvernementales*

*APD Aide publique au développement*

*OCDE Organisation de coopération et de développement économiques*

*CPDR Comité de la politique de développement régional de l'OCDE*

*ODD Objectifs de développement durable*

*ONU Organisation des Nations Unies*

**Coopération Décentralisée pour le Développement (CDD)**

Bien qu'il n'existe pas de définition standard de la **Coopération Décentralisée pour le Développement (CDD)**, l'OCDE définit la CDD comme *la coopération internationale pour le développement dirigée par des gouvernements infranationaux, ou des partenariats pour le développement durable entre des villes et des régions de pays développés et en développement. Elle inclut des activités telles que l'apprentissage entre pairs, le renforcement des capacités, l'échange de connaissances ainsi que des contributions financières (dépenses des donateurs et ressources transfrontalières) qui peuvent être comptabilisées comme Aide Publique au Développement (APD)****[[1]](https://survey.oecd.org/index.php?r=survey/index&sid=183894" \l "_ftn1" \o ")****.*

**Quelles ressources et activités comptent comme APD ?*****[[2]](https://survey.oecd.org/index.php?r=survey/index&sid=183894" \l "_ftn2" \o ")*** L'APD reflète les données sur les ressources concessionnelles officielles (subventions et prêts à conditions favorables) qui promeuvent et ciblent spécifiquement le développement économique et le bien-être des pays en développement. Elles peuvent inclure certains coûts et activités qui ont lieu à l'intérieur des frontières des pays donateurs (par exemple, sensibilisation au développement, accueil de réfugiés, bourses d'études, etc.). Pour plus de détails concernant l'éligibilité à l'APD de certains projets, consultez la [base de données d'éligibilité à l'APD](https://www.oecd.org/fr/themes/eligibilite-et-conditions-de-l-apd.html) et/ou les [Directives de déclaration statistique](https://one.oecd.org/document/DCD/DAC/STAT(2018)9/FINAL/en/pdf) de l’OCDE.

**Gouvernements infranationaux**

**Les "gouvernements locaux et régionaux" (GLR)** désignent les entités infranationales suivantes :

* **Régions infranationales (ci-après "Régions")** : L'OCDE classe les régions infranationales en deux échelles : les grandes régions, appelées Niveau Territorial 2 (TL2), et les petites régions, appelées Niveau Territorial 3 (TL3). Les grandes régions correspondent généralement au premier niveau de gouvernement après le niveau national ou fédéral. Les petites régions sont contenues dans les grandes régions et, dans le cas des pays européens, correspondent à la nomenclature NUTS3. Pour plus de détails, consultez la [Grille territoriale de l'OCDE](https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/topics/policy-sub-issues/regions-cities-and-local-statistics/territorial-grid.pdf).
* Municipalités et zones locales (ci-après "Villes")[[3]](https://survey.oecd.org/index.php?r=survey/index&sid=183894" \l "_ftn3" \o ") : Unités administratives correspondant aux gouvernements locaux, généralement le niveau le plus bas de l'administration au sein d'un pays. Pour plus de détails, voir le [Portail des données locales de l'OCDE](https://localdataportal.oecd.org/methodology.html).

**Acteurs de la Coopération Décentralisée pour le Développement**

L'enquête fait également référence aux acteurs de la Coopération Décentralisée pour le Développement, ou au regroupement plus large d'entités qui jouent un rôle important dans le financement, la coordination, la mise en œuvre et l'évaluation de la CDD, y compris, mais sans s'y limiter, les gouvernements locaux et régionaux. Ces acteurs comprennent :

* Institutions supranationales (par exemple, Commission européenne) ou organisations internationales/multilatérales ;
* Entités nationales : gouvernement central ou fédéral ;
* Entités régionales : État, région, province, canton ou communauté autonome ;
* Entités locales : municipalités ;
* Associations nationales d'autorités locales et de gouvernements régionaux ;
* Organisations non gouvernementales et/ou organisations de la société civile ;
* Acteurs privés et financiers (institutions financières internationales, investisseurs) ;
* Universités et centres de recherche.

[[1]](https://survey.oecd.org/index.php?r=survey/index&sid=183894" \l "_ftnref1" \o ") OECD (2023), “Decentralised development co-operation: A global policy toolkit and guidance for practitioners”, OECD Regional Development Papers, No. 46, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/3cb22851-en>.

[[2]](https://survey.oecd.org/index.php?r=survey/index&sid=183894" \l "_ftnref2" \o ") Pour plus d’information sur la définition et éligibilité d’APD, veuillez consulter <https://www.oecd.org/development/stats/What-is-ODA.pdf>

*[[3]](https://survey.oecd.org/index.php?r=survey/index&sid=183894" \l "_ftnref3" \o ")* Notez également que dans certains pays, le terme « gouvernement local » est utilisé pour désigner les municipalités, les comtés et les districts, mais pas les régions ou les États fédéraux. En revanche, la Commission européenne emploie le terme « autorités locales » pour désigner les institutions publiques dotées de la personnalité juridique, composantes de la structure de l’État, situées en dessous du niveau du gouvernement central et responsables devant les citoyens. Ce terme englobe donc différents niveaux de gouvernement, par exemple les villages, municipalités, districts, comtés, provinces, régions, etc. (CE COM, 2013).

# **Instructions pour l'enquête**

**Qui devrait remplir l'enquête**

Chaque ville ou région est encouragée à soumettre une réponse consolidée à cette enquête. Le questionnaire doit être rempli par un membre du personnel directement impliqué dans les activités de coopération décentralisée pour le développement (CDD), tels que ceux travaillant dans les départements des relations internationales, des partenariats ou de la coopération au développement. Les répondants sont invités à consulter leurs collègues des départements concernés pour s'assurer que les informations fournies reflètent l'ensemble des activités de CDD de la ville ou de la région plutôt que les spécificités d'un projet ou partenariat concret. L'enquête peut être partagée en interne pour recueillir des contributions avant de soumettre une réponse unique et coordonnée.

**Comment interpréter les questions**

Une ville ou une région peut être impliquée dans plusieurs projets de CDD. Si bien les réponses peuvent varier d'un projet à l'autre, elles doivent refléter l'approche, les pratiques et les leçons tirées de l'engagement de la ville ou de la région dans la CDD de façon globale. En cas de variation, les répondants sont encouragés à considérer les caractéristiques les plus représentatives ou récurrentes parmi les initiatives.

**Avis de protection des données à caractère personnel**

L'OCDE s'engage à protéger les données à caractère personnel qu'elle traite, conformément à ses [Règles](https://www.oecd.org/fr/about/data-protection.html) de protection des données à caractère personnel.

Deux directions de l’OCDE (CFE et DCD) utilisent ce questionnaire pour collecter des données personnelles, notamment le nom, le prénom, le poste, l’adresse électronique professionnelle et le numéro de téléphone. Ces données serviront à associer les réponses à un répondant identifiable et à faciliter un contact ultérieur si nécessaire. Les données personnelles collectées seront stockées sur les serveurs internes de l’OCDE et supprimées à la conclusion du projet en 2026. Seuls les agents de l’OCDE/CFE et de l’OCDE/DCD participant à ce projet auront accès à vos données.

Conformément aux [Règles](https://www.oecd.org/fr/about/data-protection.html), vous disposez de droits d’accès et de rectification de vos données personnelles, ainsi que du droit de vous opposer à leur traitement et de demander leur suppression dans certains cas. Pour exercer ces droits en lien avec cette enquête, veuillez contacter [marcos.diazramirez@oecd.org](https://portal.oecd.org/eshare/cfe/pc/Deliverables/Collab_CFE_OECD/CollabCFEOECD/DDC/DDC%20Impact/Surveys/marcos.diazramirez@oecd.org). Si vous avez d'autres questions ou réclamations concernant le traitement de vos données personnelles, veuillez contacter le [Délégué à la protection des données](http://mailto:dpo@oecd.org/). Si vous avez besoin d'une assistance supplémentaire pour résoudre des réclamations relatives à la protection des données, vous pouvez contacter le [Commissaire à la protection des données](http://mailto:dpc@oecd.org/).

Nom complet

|  |  |
| --- | --- |
| Prénom |  |
| Nom de famille |  |

(Cette question est obligatoire)

Titre du poste

Veuillez indiquer votre titre, ainsi que le nom du département et de l’institution pour lesquels vous travaillez.

(Cette question est obligatoire)

Adresse e-mail

Numéro de téléphone

Format: +[indicatif du pays] [numéro ] Exemple: +33 173212811

(Cette question est obligatoire)

Votre ville ou région

|  |  |
| --- | --- |
| Nom de la ville/région |  |
| Pays |  |

**I. L'approche de la CDD dans votre ville/région**

Cette section vise à fournir un aperçu de vos activités de CDD pour aider à établir le contexte pour le reste de l'enquête. Elle se concentre sur la durée, l'échelle, l'orientation thématique et la typologie de vos partenariats, ainsi que sur la manière dont ces activités sont financées. Ces informations permettront l'analyse de la manière dont différentes approches de CDD sont liées aux résultats de gouvernance et de développement.

**1**. Pendant combien d'années au total votre ville/région a-t-elle été activement impliquée dans des activités de CDD (y compris les partenariats formalisés et non formalisés) ? Fournissez le nombre total d'années pendant lesquelles votre ville/région a mené des activités de CDD (si des périodes sans aucun engagement de CDD ont existé, ne les incluez pas dans votre compte).

 Seuls des nombres peuvent être entrés dans ce champ.

**2**. Combien de partenariats de ville/région à ville/région avez-vous en cours actuellement (2025) ? Fournissez le nombre total de partenariats.

 Seuls des nombres peuvent être entrés dans ce champ.

**3**. Combien de partenariats de ville/région à ville/région votre ville/région avait-elle il y a une décennie (en 2015 ou environ) ? Fournissez le nombre total de partenariats.

 Seuls des nombres peuvent être entrés dans ce champ.

**4**. Veuillez lister toutes les villes ou régions avec lesquelles votre ville/région a un partenariat actif de CDD en 2025.

**4.a**. Si vous avez de 1 à 5 partenariats, veuillez compléter le tableau ci-dessous.

Pour chaque partenaire, veuillez indiquer le nom de la ville ou de la région, le pays et le nom du partenariat ou du projet.

|  | **Nom de la ville/région** | **Pays** | **Nom du projet/partenariat** |
| --- | --- | --- | --- |
| Partenaire 1 | Nom de la ville/région | Pays | Nom du projet/partenariat |
| Partenaire 2 | Nom de la ville/région | Pays | Nom du projet/partenariat |
| Partenaire 3 | Nom de la ville/région | Pays | Nom du projet/partenariat |
| Partenaire 4 | Nom de la ville/région | Pays | Nom du projet/partenariat |
| Partenaire 5 | Nom de la ville/région | Pays | Nom du projet/partenariat |

**4.b**. Si vous avez plus de 5 partenaires, veuillez télécharger un document contenant la liste complète de tous vos partenariats.

 Veuillez envoyer au plus un fichier

Pour chaque partenaire, veuillez indiquer le nom de la ville ou de la région, le pays et le nom du partenariat ou du projet.

**5**. Si possible, veuillez fournir quelques liens/documents avec des informations supplémentaires sur vos activités de CDD.

**5.a.** Lien(s)

**5.b**. Document(s)

 Vous pouvez envoyer jusqu'à 10 fichiers

**6**. Quelles sont les principales motivations de votre ville/région à s'engager dans des activités de CDD ?

 Cochez la ou les réponses

* Promouvoir l'échange de connaissances, le renforcement des capacités et l'apprentissage entre pairs
* Aider à améliorer les conditions de vie dans les villes/régions partenaires
* Renforcer la solidarité et la coopération internationales
* Contribuer au développement durable et à la réalisation des ODD dans ma ville/région
* Contribuer au développement durable et à la réalisation des ODD dans la ville/région partenaire
* Améliorer la gouvernance locale dans ma ville/région, y compris en promouvant l'engagement des citoyens
* Générer des opportunités économiques pour le secteur privé dans ma ville/région
* Autre :

**7**. Quels sont les axes principaux de vos activités de CDD ?

 Cochez la ou les réponses

**Veuillez cocher au moins un élément.**

**Au besoin, veuillez préciser le champ ‘Autre :’.**

* Santé et Bien-être
* Éducation et Développement des compétences
* Inclusion sociale et Égalité des sexes
* Réduction de la pauvreté et des inégalités
* Urbanisme, Logement et Infrastructure
* Développement économique et Emploi
* Gouvernance et Capacité institutionnelle
* Action climatique, Réduction des risques de catastrophe et Résilience
* Transformation numérique et Villes intelligentes
* Conservation de l'environnement et Protection de la biodiversité
* Sécurité publique et Sûreté
* Transport et Mobilité
* Eau, Gestion des déchets et Économie circulaire
* Efficacité énergétique et Énergies renouvelables
* Agriculture durable, Sécurité alimentaire et Nutrition
* Autre :

**8**. À quelle(s) typologie(s) vos activités de CDD correspondent-elles ?

 Cochez la ou les réponses

**Veuillez cocher au moins un élément.**

**Au besoin, veuillez préciser le champ ‘Autre :’.**

* **De gouvernement local/régional à gouvernement national :**Mon GLR soutient les activités de CDD dans les pays partenaires en s'engageant directement avec le gouvernement national.
* **De gouvernement local et régional à ONG :** Mon GLR travaille avec des ONG ou d'autres intermédiaires mettant en œuvre des activités sur le terrain.
* **Partenariats de Ville/Région à Ville/Région :** Mon GLR travaille avec les GLR des pays partenaires pour initier et développer des actions coopératives à leur bénéfice mutuel.
* **Partenariats Territoriaux :**Mon GLR mène des activités de CDD en collaboration avec de multiples acteurs territoriaux locaux (par exemple, municipalités, ONG, universités) qui forment des partenariats directs avec des GLR dans les pays partenaires.
* Autre :

**9**. Au-delà de l'utilisation des ressources financières de votre budget municipal/régional, vos partenariats mobilisent-ils des financements des institutions suivantes ?

 Cochez la ou les réponses

**Veuillez cocher au moins un élément.**

**Au besoin, veuillez préciser le champ ‘Autre :’.**

* Organisations internationales/multilatérales
* Commission européenne
* Gouvernement national
* Gouvernement régional/État (valable uniquement pour les répondants des gouvernements municipaux)
* Association nationale des gouvernements locaux et régionaux
* Acteurs du secteur privé
* ONG/Société civile
* Autre :

**10**. Quelle part approximative de vos activités de CDD est financée par des ressources financières de votre budget municipal/régional par rapport à des financements externes (par exemple, gouvernement national ou Commission européenne) ?

 Seuls les nombres sont acceptés.

 Chaque entrée doit être entre 0 et 100

**Veuillez compléter toutes les parties.**

Veuillez fournir des pourcentages approximatifs ; les deux doivent totaliser 100 %.

|  | **%** |
| --- | --- |
| Part financée par le budget municipal/régional : | % |
| Part financée par des financements externes : | % |

**11**. Si possible, veuillez préciser les sources de financement externe ainsi que la part respective qu'elles constituent du budget global. La somme des parts doit totaliser la part correspondant à des financements externes rapportée dans la question précédente.

 Seuls les nombres sont acceptés.

|  | **Part du financement total en %** |
| --- | --- |
| Organisations internationales/multilatérales et banques de développement | Part du financement total en % |
| Commission européenne | Part du financement total en % |
| Gouvernement national | Part du financement total en % |
| Gouvernement régional/État (valable uniquement pour les répondants des gouvernements municipaux) | Part du financement total en % |
| Association nationale des gouvernements locaux et régionaux | Part du financement total en % |
| Investisseurs institutionnels (par exemple, fonds de pension) | Part du financement total en % |
| Grandes entreprises ou multinationales | Part du financement total en % |
| Petites et moyennes entreprises | Part du financement total en % |
| ONG/Société civile | Part du financement total en % |
| Autre | Part du financement total en % |

Si vous avez sélectionné ‘Autre’ ci-dessus, veuillez préciser :

**Haut du formulaire**

**II. La composante non financière de vos activités de CDD**

Les contributions non financières telles que les échanges entre pairs, le renforcement des capacités et l'assistance technique sont des éléments essentiels de la CDD, mais sont souvent sous-déclarées et sous-évaluées, ce qui limite à la fois leur visibilité et la compréhension de leur impact. Cette section vise à mieux comprendre votre perception sur la portée et les avantages des activités de CDD. Capturer ces dimensions qualitatives aide à documenter la valeur intangible de la CDD, en complément des données financières et permettant une évaluation plus holistique de son impact.

**12**. Comment les activités de vos partenariats se répartissent-elles en pourcentage entre les contributions purement financières, les activités purement non financières et une combinaison des deux ?

 Seuls les nombres sont acceptés.

 Chaque entrée doit être entre 0 et 100

Veuillez fournir des pourcentages approximatifs ; les trois doivent totaliser 100 %

|  | **%** |
| --- | --- |
| Financier : | % |
| Non financier (échange de connaissances, renforcement des capacités, assistance technique, etc.) : | % |
| Financier et non financier : | % |

**13**. Quelles sont les principales activités non financières menées dans le cadre de vos partenariats ?

 Cochez la ou les réponses

* Apprentissage entre pairs (par exemple, apprentissage mutuel entre le personnel ou les institutions)
* Programmes de formation et ateliers de renforcement des capacités (y compris le transfert de compétences)
* Échanges culturels et initiatives culturelles communes (par exemple, projets de préservation du patrimoine, festivals)
* Voyages d'étude et missions d'apprentissage (voyages d'observation à court terme)
* Détachements de personnel et déploiement d'experts (placement temporaire dans une organisation partenaire)
* Conseils techniques et soutien politique (par exemple, orientation réglementaire, réforme du service public)
* Renforcement institutionnel et changement organisationnel (par exemple, restructuration, amélioration de la gestion)
* Autre :

**14**. Sur une échelle de 1 à 5, veuillez évaluer dans quelle mesure les résultats suivants de la CDD non financière ont été observés dans votre ville/région.

1 = Pas du tout, 5 = Dans une grande mesure, Sans réponse = Non applicable/Ne sais pas

|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Sans réponse** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Capacité institutionnelle renforcée | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Amélioration de la prestation de services | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Accès à de nouvelles connaissances ou innovations | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Augmentation de la confiance des citoyens dans le gouvernement local/régional | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Environnement commercial amélioré | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Meilleure connaissance des agendas mondiaux (par exemple, l'Agenda 2030, l'Accord de Paris) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Meilleure reconnaissance de la valeur de la coopération internationale et amélioration des connaissances interculturelles | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Accès facilité au financement pour le développement urbain durable | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Autre | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |

Si vous avez sélectionné ‘Autre’ ci-dessus, veuillez préciser :

**Bas du formulaire**

**Haut du formulaire**

**III. Conditions-cadres et incitations dans votre approche de la CDD**

Des cadres juridiques et institutionnels favorables sont un ingrédient clé pour une CDD réussie. Cette section vise à saisir l'environnement dans lequel se déroulent vos efforts de CDD - y compris les conditions juridiques et institutionnelles existantes, les incitations disponibles et le degré de soutien des dirigeants politiques et des parties prenantes territoriales. Cette section cherche également à comprendre comment les ressources financières, humaines et techniques sont actuellement allouées aux activités de CDD. L'objectif principal n'est pas d'évaluer l'adéquation de tels cadres, mais de mieux comprendre le contexte dans lequel les villes et les régions opèrent, et d'identifier quelles formes de soutien institutionnel pourraient aider à renforcer l'impact des initiatives de CDD.

**15**. Quels sont les cadres juridiques et institutionnels, les réglementations et les systèmes d’incitation (financiers, juridiques, etc.) prédominants pour la CDD au niveau local/régional ou national dans votre pays ?

|  | **Au niveau local** | **Au niveau régional** | **Au niveau national** |
| --- | --- | --- | --- |
| Loi propre sur la coopération décentralisée au développement | Au niveau local | Au niveau régional | Au niveau national |
| Lignes directrices pour la conception et la mise en œuvre de la CDD | Au niveau local | Au niveau régional | Au niveau national |
| Intégration dans le plan / la stratégie de développement durable | Au niveau local | Au niveau régional | Au niveau national |
| Définition standardisée de la CDD | Au niveau local | Au niveau régional | Au niveau national |
| Schémas de cofinancement pour la CDD | Au niveau local | Au niveau régional | Au niveau national |
| Lignes budgétaires pour la CDD | Au niveau local | Au niveau régional | Au niveau national |
| Plateformes ou mécanismes de coordination | Au niveau local | Au niveau régional | Au niveau national |
| Autre | Au niveau local | Au niveau régional | Au niveau national |

Si vous avez sélectionné ‘Autre’ ci-dessus, veuillez préciser :

**16**. Comment évalueriez-vous le niveau de leadership soutenant vos activités de CDD ?

Échelle de 1 à 5: 1 = Pas du tout d'accord, 2 = Pas d'accord, 3 = Neutre, 4 = D'accord et 5 = Tout à fait d'accord, Sans réponse = Non applicable

|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Sans réponse** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Mon maire/gouverneur joue un rôle actif dans le soutien aux activités de CDD de ma ville/région | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Le chef de département/directeur dans ma ville/région joue un rôle actif dans le soutien à nos activités de CDD | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Le chef d'équipe/gestionnaire de projet dans ma ville/région joue un rôle actif dans la direction de nos activités de CDD | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |

**17**. Dans quelle mesure les parties prenantes suivantes contribuent-elles à vos activités de CDD (par exemple, par la mise en œuvre de projets, la fourniture de données, la sensibilisation, le financement ou la mise à disposition de services consultatifs) ?

Échelle de 1 à 5: 1 = Pas du tout d'accord, 2 = Pas d'accord, 3 = Neutre, 4 = D'accord et 5 = Tout à fait d'accord, Sans réponse = Non applicable

|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Sans réponse** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| D'autres départements ou équipes au sein de notre gouvernement local et régional contribuent activement à nos activités de CDD (au-delà de l'équipe remplissant cette enquête) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Le gouvernement national contribue activement à nos activités de CDD | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| La société civile contribue activement à nos activités de CDD | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Le milieu universitaire contribue activement à nos activités de CDD | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Le secteur privé contribue activement à nos activités de CDD | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |

**18**. Comment évalueriez-vous l'allocation des ressources (financières, humaines, techniques) à vos activités de CDD ?

Échelle de 1 à 5: 1 = Très insuffisant, 2 = Insuffisant, 3 = Presque suffisant, 4 = Suffisant, 5 = Plus que suffisant, Sans réponse = Non applicable

|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Sans réponse** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Financières – la disponibilité des fonds | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Humaines – le nombre de personnel travaillant sur la CDD | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Techniques – la disponibilité des connaissances, de l’expertise, de la technologie, etc. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |

**19**. Veuillez évaluer dans quelle mesure chacune des incitations ou formes de soutien suivantes de la part du gouvernement national serait utile pour améliorer les avantages et les impacts de vos activités de CDD sur la gouvernance locale et les résultats des ODD.

Échelle de 1 à 5: 1 = Pas du tout utile, 5 = Extrêmement utile, Sans réponse = Non applicable

|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Sans réponse** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lignes directrices communes sur la CDD au niveau national | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Une gouvernance multiniveaux propice et des cadres juridiques favorables | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Schémas de cofinancement de la part du gouvernement national pour promouvoir la cohérence des politiques et éviter les approches fragmentées | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Coordination des actions de CDD à travers les niveaux de gouvernement (par exemple, aider à faire correspondre l'offre et la demande d'expertise technique pour soutenir les priorités locales dans les pays en développement et promouvoir la cohérence politique des actions externes) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Collecte et diffusion des données de CDD pour renforcer la transparence et la responsabilité | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Mécanismes de soutien non financiers, tels que des services consultatifs, des opportunités de réseautage, des ateliers de renforcement des capacités, des visites d'étude, et l'accès à des plateformes pour l'échange et l'apprentissage entre pairs | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Autre | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |

Si vous avez sélectionné ‘Autre’ ci-dessus, veuillez préciser :

**Bas du formulaire**

**Haut du formulaire**

**IV. Contrôle et évaluation de vos activités de CDD**

Cette section vise à comprendre comment les gouvernements locaux et régionaux contrôlent et évaluent leurs initiatives de CDD. Lorsqu’elles sont appliquées efficacement, les pratiques de contrôle et d'évaluation (M&E d’après son acronyme en anglais) peuvent aider les villes et les régions à mieux saisir l’impact de leurs activités de coopération pour le développement, ainsi qu’à améliorer la planification, la prise de décisions et l'engagement des parties prenantes. L'objectif ici n'est pas d'évaluer la performance, mais de mieux comprendre les approches, les défis et les opportunités actuels liés au M&E. Les informations recueillies aideront à identifier différentes pratiques et, le cas échéant, à informer le développement d'outils exploitables que les villes et les régions pourront utiliser pour renforcer leurs propres cadres d'apprentissage et de responsabilité.

**20**. Effectuez-vous un contrôle et/ou une évaluation des résultats/impacts de vos activités de CDD ?

 Veuillez sélectionner une réponse ci-dessous

Oui, nous évaluons systématiquement toutes ou la plupart des activités de CDD.

Oui, nous évaluons certaines activités de CDD.

Non, nous n'évaluons aucune de nos activités de CDD pour l'instant, mais nous prévoyons de le faire.

Non, nous n'évaluons aucune de nos activités de CDD.

**21**. Si oui, comment effectuez-vous le suivi et/ou l'évaluation des résultats/impacts ? Veuillez décrire les méthodes utilisées et fournir quelques liens/documents avec des informations supplémentaires sur votre cadre de M&E, y compris la liste des indicateurs si disponible. (Facultatif)

Chargement de documents

 Vous pouvez envoyer jusqu'à 5 fichiers

**22**. Que cherchent à mesurer vos mécanismes de contrôle et d’évaluation en place ?

 Cochez la ou les réponses

* L'impact du projet de CDD sur la gouvernance locale dans la ville/région émettrice
* L'impact du projet de CDD sur la gouvernance locale dans la ville/région bénéficiaire
* L'impact de la CDD sur les résultats des ODD dans la ville/région émettrice
* L'impact de la CDD sur les résultats des ODD dans la ville/région bénéficiaire
* L'efficacité du projet de CDD
* La durabilité à long terme des résultats
* L'engagement des parties prenantes dans le projet de CDD
* Autre :

**23**. Quelles sources de données utilisez-vous ?

 Cochez la ou les réponses

* Rapports d’activités et documentation des enseignements tirés
* Enquêtes, entretiens et sessions de feedback
* Évaluations tierces
* Bases de données d'organisations nationales ou internationales (par exemple, Bureau national des statistiques)
* Bases de données locales/régionales
* Sources de données innovantes (données géospatiales, données satellitaires, etc.)
* Autre :

**24**. Quels défis rencontrez-vous dans le contrôle et l'évaluation de l'impact de la CDD sur les ODD et la gouvernance locale ?

 Cochez la ou les réponses

* Soutien politique limité
* Manque de ressources financières
* Mauvaise communication et coordination entre les partenaires (y compris les différences culturelles ou linguistiques)
* Manque d'engagement des parties prenantes ou de soutien communautaire
* Défis institutionnels, juridiques ou administratifs
* Facteurs externes (par exemple, ralentissement économique, crises mondiales, catastrophes naturelles)
* Capacité technique ou expertise limitée
* Autre :

**25**. À quelle fréquence les évaluations sont-elles réalisées (y compris les évaluations internes et externes par des tiers) ?

 Veuillez sélectionner une réponse ci-dessous

Tous les six mois ou plus fréquemment

Une fois par an

Tous les deux ans ou moins fréquemment

Après l'achèvement d'un projet ou d'une période de financement

 Autre :             Autre :

**26**. Comment les résultats du M&E sont-ils utilisés dans votre ville/région ?

 Cochez la ou les réponses

* Planification stratégique et budgétisation des activités de CDD
* Engagement des parties prenantes et communication
* Évaluations d'impact
* Responsabilité et transparence (par exemple, audit des activités)
* Justification de l’utilisation des fonds et rapports aux donateurs
* Pas utilisé
* Autre :

Bas du formulaire

**V. L'impact sur la gouvernance locale et les résultats des ODD dans votre ville/région**

Cette section vise à comprendre comment les activités de la coopération décentralisée au développement sont perçues en vue d’influencer la gouvernance locale et les progrès vers les ODD dans la ville ou la région du répondant. Bien que les résultats de la CDD puissent varier considérablement selon le contexte, la collecte de ces informations peut aider à identifier où et comment les partenariats contribuent aux capacités institutionnelles, à la prestation de services et aux objectifs plus larges du développement durable. Cette section examine également les facteurs spécifiques qui facilitent ou entravent les impacts de la CDD. Ces connaissances permettront des analyses comparatives et orienteront les recommandations pour améliorer la conception des partenariats de la CDD, adapter le soutien et renforcer la contribution de la CDD à la gouvernance locale ainsi qu’à la réalisation des ODD.

**27**. Comment évalueriez-vous l'impact global de vos projets de CDD sur la gouvernance locale et les résultats des ODD dans votre ville/région ?

Échelle de 1 à 5: 1 = Aucun impact et 5 = Impact très élevé, Sans réponse = Non applicable

|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Sans réponse** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pour la gouvernance locale | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Pour les résultats des ODD | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |

**28**. Veuillez évaluer l'impact positif de vos activités de CDD sur chacun des aspects suivants de la gouvernance locale dans votre ville/région.

Échelle de 1 à 5: 1 = Aucun impact positif, 5 = Impact positif très élevé, Sans réponse = Non applicable

|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Sans réponse** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Capacité administrative et technique des fonctionnaires | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Planification stratégique | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Marchés publics | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Contrôle et évaluation | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Instruments budgétaires, cadres juridiques et réglementations | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Gestion et innovation | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Élaboration de politiques inclusives et fondées sur des preuves | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Coordination multi-niveaux et inter-sectorielle (par exemple, coordination avec le gouvernement national, ou entre départements et parties prenantes au sein de la même ville/région) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Inclusivité et participation (par exemple, engagement civique et participation du public à la prise de décision) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Responsabilité, transparence et intégrité du secteur public (par exemple, contrôle de la corruption) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |

**29**. Veuillez évaluer l'impact de vos projets de CDD sur chaque ODD dans votre ville/région.

Échelle de 1 à 5: 1 = Aucun impact positif, 5 = Impact positif très élevé, Sans réponse = Non applicable

|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Sans réponse** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ODD 1 - Pas de pauvreté | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 2 - Faim « zéro » | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 3 - Bonne santé et bien-être | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 4 - Éducation de qualité | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 5 - Égalité entre les sexes | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 6 - Eau propre et assainissement | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 8 - Travail décent et croissance économique | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 10 - Inégalités réduites | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 11 - Villes et communautés durables | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 12 - Consommation et production durables | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 13 - Action climatique | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 14 - Vie aquatique | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 15 - Vie terrestre | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |

**30**. Quels ont été les principaux obstacles qui ont affecté la capacité de votre ville/région à atteindre les résultats escomptés de vos activités de CCD en matière de gouvernance locale et d’ODD ? Veuillez indiquer vos 5 premiers choix.

 Vos réponses doivent être différentes, et vous devez les classer dans l’ordre.

 Effectuez un double-clic ou glissez/déposez le/les élément(s) de la liste de gauche vers la liste de droite.

**Veuillez sélectionner 5 réponses**

* Premier choix

Soutien et leadership politiques limités

Manque de ressources financières

Mauvaise communication et coordination entre les partenaires (y compris les défis culturels/linguistiques)

Manque d'engagement des parties prenantes ou de soutien communautaire

Défis institutionnels, juridiques ou administratifs

Facteurs externes (par exemple, ralentissement économique, crises mondiales, catastrophes naturelles)

 Capacité technique ou expertise limitée

 Autre

* Choix classé 2

Soutien et leadership politiques limités

Manque de ressources financières

Mauvaise communication et coordination entre les partenaires (y compris les défis culturels/linguistiques)

Manque d'engagement des parties prenantes ou de soutien communautaire

Défis institutionnels, juridiques ou administratifs

Facteurs externes (par exemple, ralentissement économique, crises mondiales, catastrophes naturelles)

Capacité technique ou expertise limitée

 Autre

* Choix classé 3

Soutien et leadership politiques limités

Manque de ressources financières

Mauvaise communication et coordination entre les partenaires (y compris les défis culturels/linguistiques)

Manque d'engagement des parties prenantes ou de soutien communautaire

 Défis institutionnels, juridiques ou administratifs

Facteurs externes (par exemple, ralentissement économique, crises mondiales, catastrophes naturelles)

Capacité technique ou expertise limitée

Autre

* Choix classé 4

Soutien et leadership politiques limités

Manque de ressources financières

Mauvaise communication et coordination entre les partenaires (y compris les défis culturels/linguistiques)

Manque d'engagement des parties prenantes ou de soutien communautaire

 Défis institutionnels, juridiques ou administratifs

Facteurs externes (par exemple, ralentissement économique, crises mondiales, catastrophes naturelles)

Capacité technique ou expertise limitée

Autre

* Choix classé 5

Soutien et leadership politiques limités

Manque de ressources financières

Mauvaise communication et coordination entre les partenaires (y compris les défis culturels/linguistiques)

Manque d'engagement des parties prenantes ou de soutien communautaire

 Défis institutionnels, juridiques ou administratifs

Facteurs externes (par exemple, ralentissement économique, crises mondiales, catastrophes naturelles)

Capacité technique ou expertise limitée

Autre

**Vos choix**

* Soutien et leadership politiques limités
* Manque de ressources financières
* Mauvaise communication et coordination entre les partenaires (y compris les défis culturels/linguistiques)
* Manque d'engagement des parties prenantes ou de soutien communautaire
* Défis institutionnels, juridiques ou administratifs
* Facteurs externes (par exemple, ralentissement économique, crises mondiales, catastrophes naturelles)
* Capacité technique ou expertise limitée
* Autre

**Votre classement**

Si vous avez sélectionné ‘Autre’ ci-dessus, veuillez préciser :

**31**. Quelle(s) action(s) parmi les suivantes pourrait/pourraient le mieux aider à améliorer l'impact de vos activités de CDD sur la gouvernance locale dans votre ville/région ?

Échelle de 1 à 5: 1 = N'aiderait pas, 5 = Aiderait beaucoup, Sans réponse = Non applicable/Ne sais pas

|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Sans réponse** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Favoriser la coopération entre les niveaux de gouvernement | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Renforcer les synergies entre les domaines politiques grâce à une approche plus intégrée de l'élaboration des politiques | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Améliorer l'engagement des parties prenantes | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Incitations, réglementations et cadre juridique et institutionnel favorables | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Favoriser la capacité et la formation pour les projets de CDD | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Promouvoir la collaboration entre les OSC et les GLR | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Autre | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |

Si vous avez sélectionné ‘Autre’ ci-dessus, veuillez préciser :

**32**. Quelle(s) action(s) parmi les suivantes pourrait/pourraient le mieux aider à améliorer l'impact de vos activités de CDD sur les résultats des ODD dans votre ville/région ?

Échelle de 1 à 5 : 1 = N'aiderait pas, 5 = Aiderait beaucoup, Sans réponse = Non applicable/Ne sais pas

|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Sans réponse** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Développer une stratégie qui lie les activités de CDD à des ODD spécifiques | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Axer les activités de CDD sur les domaines politiques où ma ville/région possède des connaissances/spécificités compétitives à partager | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Promouvoir une programmation de CDD à long terme pour renforcer la stabilité des partenariats | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Renforcer les approches territoriales et à parties prenantes multiples qui tirent parti des connaissances, de l'expertise et des avantages comparatifs de tous les acteurs territoriaux (secteur privé, société civile, milieu universitaire) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Concevoir des cadres de gouvernance multi-niveaux et juridiques pour clarifier le rôle des gouvernements infranationaux dans les actions externes et les soutenir dans l'engagement de CDD | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Améliorer l'accès au financement (par exemple, subventions internationales) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Renforcer la formation et consolider des capacités sur la localisation des ODD | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Renforcer le suivi et l'évaluation en incluant des mesures des résultats et de l'impact des projets et programmes de CDD ainsi qu'en utilisant des données pour aligner les programmes et partenariats sur les ODD | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |
| Autre | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sans réponse |

Si vous avez sélectionné ‘Autre’ ci-dessus, veuillez préciser :

**33**. Veuillez décrire un exemple de projet de CCD qui a eu un impact positif dans votre ville ou région. Vous pouvez inclure des informations sur les objectifs, les activités, les résultats et les raisons pour lesquelles il est considéré comme un succès. (Optionnel)

**34**. Veuillez indiquer jusqu’à trois de vos villes/régions partenaires en dehors des pays de l’OCDE qui, selon vous, pourraient partager leur point de vue sur l'impact de vos activités de CCD dans leur ville/région :  
  
*\*Note : Si vous n'avez pas de suggestion provenant de pays hors OCDE, vous pouvez également proposer des villes ou régions partenaires en Colombie, Costa Rica, Mexique ou Turquie, qui sont des pays membres de l'OCDE éligibles pour recevoir de l'APD (Aide Publique au Développement).*

|  | **Nom de la ville/région** | **Pays** |
| --- | --- | --- |
| Partenaire 1 | Nom de la ville/région | Pays |
| Partenaire 2 | Nom de la ville/région | Pays |
| Partenaire 3 | Nom de la ville/région | Pays |